

РЕКОМЕНДОВАНО
к принятию
общим собранием работников
протокол
от 22 октября 2014 г. № 6



УТВЕРЖДЕНО
приказом МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №25»
от 24 октября 2014 г. № 182-д

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №25»**

Новомосковск
2014

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", и действует на основании Устава МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №25» (далее – Образовательная организация) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Образовательной организации.

1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Членами Общего собрания являются все категории работников, для которых Образовательная организация является основным местом работы.

2. Цели и задачи.

Цель: содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления, сплочения коллектива и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих **задач:**

- определение перспективных направлений функционирования и развития Образовательной организации;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Образовательной организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- укрепление и охрана физического и психического здоровья детей и их эмоционального благополучия.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Собрания входят:

- разработка проекта Устава Образовательной организации, изменений и дополнений к нему;
- разработка и рекомендация к утверждению локальных нормативных актов Образовательной организации, регламентирующих общую деятельность Образовательной организации и всех работников Образовательной организации;
- выдвижение представителей работников Образовательной организации для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- представление работников Образовательной организации к различным видам поощрений;
- заслушивание ежегодного отчёта представителей работников и администрации Образовательной организации о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- разрабатывает Правила внутреннего трудового распорядка

4. Права Общего собрания

Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Образовательной организации;
- содействовать охране прав личности в соответствии с Декларацией о правах человека, Конституции РФ;
- получать полную информацию о деятельности Образовательной организации;
- выносить на рассмотрение Общего собрания работников предложения по улучшению работы;
- обсуждать вопросы трудовой и производственной дисциплины и принятие мер по её улучшению;
- определять порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
- заслушивать отчёт о работе администрации Образовательной организации.

5. Организация деятельности Общего собрания

5.1. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избирается из своего состава председатель и секретаря Общего собрания работников со сроком полномочий на один год.

5.2. Заседания собрания проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.3. Внеочередные заседания Общего собрания работников проводятся по требованию большинства членов трудового коллектива или заведующего Образовательной организации.

5.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствуют более половины работников, для которых Образовательная организация является основным местом работы.

5.5. Решения Собрания считаются правомочными, если на его заседании присутствовало более половины от общего числа работников Образовательной организации и если за каждое из них проголосовало более половины присутствовавших работников. Процедура голосования определяется Собранием.

5.6. Решения Собрания являются обязательными для всех работников Образовательной организации.

5.7. Председатель собрания:

- ведёт очередное заседание Общего собрания работников;
- созывает внеочередные заседания;
- регистрирует поступающие в адрес Общего собрания работников заявления, обращения и другие материалы;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников;
- определяет повестку дня.

6. Ответственность Общего собрания

6.1. Орган самоуправления несёт ответственность за выполнение закреплённых за ним задач и функций.

6.2. Члены Общего собрания работников обязаны:

- руководствоваться в работе нормативно-правовыми документами;

- действовать в интересах дела;
- отчитываться о проделанной работе;
- согласовывать все свои действия с администрацией Образовательной организации;
- выполнять решения Общего собрания работников.

7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Образовательной организации 5 лет и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.